

Pénurie de personnel qualifié en médecine interne générale



**Prof. Dr méd.
Sven Streit**

Président de la Commission de promotion de la relève de la SSMIG

La médecine a fait d'énormes progrès ces dernières années. Grâce à des technologies innovantes et à des approches thérapeutiques, nous menons aujourd'hui une vie meilleure et plus longue, même en présence de maladies chroniques. Cependant, cette avancée médicale s'accompagne également de défis, notamment la fragmentation des soins de santé. Les spécialistes en médecine interne générale jouent un rôle décisif à cet égard. Vous intervenez en tant que généraliste et coordonnez les différentes spécialités afin d'offrir une prise en charge optimale à vos patients.

Une étude récente de la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) révèle toutefois une évolution inquiétante. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée n'est pas seulement un sujet très débattu, elle touche aussi de plus en plus la médecine interne générale. 43% des médecins spécialistes en MIG ont actuellement plus de 56 ans et approchent donc de l'âge de la retraite. Ainsi, la Suisse est confrontée à d'importants défis. Si nous n'agissons pas maintenant, nous risquons de faire face dans dix ans à une pénurie dramatique d'internistes généralistes, ce qui entraînerait une détérioration considérable des soins de base en Suisse.

L'étude montre que nous avons besoin chaque année d'environ 230 équivalents plein temps supplémentaires afin de couvrir les besoins actuels; comme nous le savons, une pénurie existe déjà aujourd'hui. Mais résoudre ce

problème nécessite bien plus qu'une simple augmentation quantitative de la main-d'œuvre. Une approche coordonnée est nécessaire aux niveaux politique, académique et pratique.

L'une des principales recommandations de l'étude est d'augmenter le nombre de places d'études en médecine humaine afin de couvrir à long terme les besoins en internistes généralistes. En outre, un nouveau plan de la Confédération et des cantons doit être élaboré afin de garantir les soins médicaux de base et d'accroître l'attractivité de la profession d'interniste généraliste. Ceci requiert également des conditions politiques claires, y compris des rémunérations équitables et la promotion d'établissements de formation postgraduée tels que l'assistantat au cabinet médical.

La croissance démographique constitue un autre défi dont il faut tenir compte lors de la planification. D'ici 2033, la Suisse comptera probablement un million d'habitants en plus, ce qui entraînera des charges supplémentaires pour le système de santé.

Il est temps de prendre des mesures pour assurer l'avenir de la médecine interne générale en Suisse. La SSMIG et ses partenaires s'engagent en ce sens. Cependant, un soutien à tous les niveaux de la société est nécessaire. En effet, une médecine holistique basée sur la coordination et la collaboration est décisive pour le bien-être de notre population.



Responsabilité rédactionnelle

Sascha Hardegger,
Responsable Communication/marketing
Société Suisse de
Médecine Interne
Générale (SSMIG)
Monbijoustrasse 43
Case postale
CH-3001 Berne
sascha.hardegger[at]
sgaim.ch